

Số: /KH-SNN

Kon Tum, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng viên chức tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Kon Tum

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Luật viên chức số 58/2010/QH12, ngày 15/11/2010; Luật số 52/2019/QH14, ngày 25/11/2019 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức;

Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ về Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Thông tư số 18/2020/TT-BNNPTNT ngày 28 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nông nghiệp và PTNT về Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức chuyên ngành khuyến nông, chuyên ngành quản lý bảo vệ rừng (*có hiệu lực thi hành kể từ ngày 26 tháng 02 năm 2021*);

Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Quyết định số 23/QĐ-UBND ngày 11/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Kon Tum năm 2021;

Quyết định số 1155/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;

Công văn số 2341/SNV-CCVC ngày 16/11/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum, về việc đôn đốc xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản số 3717/UBND-KTTH ngày 01/10/2020; Công văn số 71/SNV-CCVC ngày 12 tháng 01 năm 2021 của Sở Nội vụ về việc trao đổi nội dung kế hoạch tuyển dụng viên chức thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT; Văn bản số 360/SNV-TCBM&CCHC ngày 23 tháng 02 năm 2021 về việc xây dựng kế hoạch số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2022;

Công văn số 1284/UBND-KTTH ngày 22/4/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum thống nhất phê duyệt chỉ tiêu và hình thức tuyển dụng viên chức sự nghiệp thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Văn bản số 945/SNV-CCVC ngày 27/4/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về việc thẩm định Kế hoạch tuyển dụng viên chức sự nghiệp thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm tuyển chọn những người có đủ năng lực, chuyên môn, phẩm chất đạo đức, đúng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của vị trí việc làm cần tuyển; việc tổ chức tuyển dụng viên chức năm 2021 phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn, trình độ chuyên môn, vị trí công tác và chỉ tiêu biên chế tại đơn vị.

- Công tác tuyển dụng viên chức phải thực hiện đúng theo các quy định của pháp luật, bảo đảm tuyển chọn đúng người đáp ứng được ngay yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm cần tuyển.

III. NHU CẦU, HÌNH THỨC, ƯU TIÊN TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC NĂM 2021

1. Số lượng người làm việc được giao:

Ngày 11 tháng 01 năm 2021, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 23/QĐ-UBND về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Kon Tum năm 2021. Theo đó, tổng số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn được UBND tỉnh giao là 256 chỉ tiêu biên chế viên chức, cụ thể:

- Trung tâm Khuyến nông: 18 chỉ tiêu;
- Trung tâm Nước sạch và Vệ sinh môi trường nông thôn: 13 chỉ tiêu;
- Ban quản lý rừng phòng hộ Kon Rẫy: 19 chỉ tiêu;
- Ban quản lý rừng phòng hộ Thạch Nham: 37 chỉ tiêu;
- Ban quản lý rừng phòng hộ Tu Mơ Rông: 25 chỉ tiêu;
- Ban quản lý Khu bảo tồn thiên nhiên Ngọc Linh: 52 chỉ tiêu;
- Ban quản lý rừng phòng hộ Đăk Hà: 27 chỉ tiêu;
- Ban quản lý rừng Đặc dụng Đăk Uy: 09 chỉ tiêu;
- Ban quản lý rừng phòng hộ Đăk Gle: 56 chỉ tiêu.

1. Số lượng người làm việc chưa sử dụng: 09 chỉ tiêu.

- Trung tâm Khuyến nông đã tuyển dụng 18/18 chỉ tiêu: 0 chỉ tiêu chưa sử dụng.

- Trung tâm Nước sạch và Vệ sinh môi trường nông thôn đã tuyển dụng 11/13 chỉ tiêu: 02 chỉ tiêu chưa sử dụng.

- Ban quản lý rừng phòng hộ Kon Rẫy đã tuyển dụng 18/19 chỉ tiêu: 01 chỉ tiêu chưa sử dụng.

- Ban quản lý rừng phòng hộ Thạch Nham đã tuyển dụng 34/37 chỉ tiêu: 03 chỉ tiêu chưa sử dụng.

- Ban quản lý rừng phòng hộ Tu Mơ Rông đã tuyển dụng 24/25 biên chế: 01 chỉ tiêu chưa sử dụng.

- Ban quản lý Khu bảo tồn thiên nhiên Ngọc Linh đã tuyển dụng 51/52 chỉ tiêu: 01 chỉ tiêu chưa sử dụng.

- Ban quản lý rừng phòng hộ Đăk Hà đã tuyển dụng 26/27 chỉ tiêu: 01 chỉ tiêu chưa sử dụng.

- Ban quản lý rừng Đặc dụng Đăk Uy đã tuyển dụng 09/09 chỉ tiêu: 0 chỉ tiêu chưa sử dụng.

- Ban quản lý rừng phòng hộ Đăk Glei đã tuyển dụng 56/56 chỉ tiêu: 0 chỉ tiêu chưa sử dụng.

Ngoài số chỉ tiêu chưa tuyển dụng nêu trên còn có:

- 01 viên chức thuộc BQL rừng phòng hộ Đak Glei nghỉ hưu đúng tuổi từ ngày 30/06/2021.

2. Số lượng viên chức cần tuyển ở từng vị trí việc làm: 10 chỉ tiêu tại 10 vị trí việc làm, cụ thể:

- Trung tâm Nước sạch và Vệ sinh môi trường nông thôn: 02 chỉ tiêu, 02 vị trí;

- Ban quản lý rừng phòng hộ Thạch Nham: 03 chỉ tiêu, 03 vị trí;

- Ban quản lý rừng phòng hộ Tu Mơ Rông: 01 chỉ tiêu, 01 vị trí;

- Ban quản lý rừng phòng hộ Đăk Hà: 01 chỉ tiêu, 01 vị trí;

- Ban quản lý rừng phòng hộ Đăk Glei: 01 chỉ tiêu, 01 vị trí;

- Ban quản lý rừng phòng hộ Kon Rẫy: 01 chỉ tiêu, 01 vị trí;

- Ban quản lý Khu bảo tồn thiên nhiên 01 chỉ tiêu, 01 vị trí);

(Có bảng Tổng hợp nhu cầu tuyển dụng viên chức của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn năm 2021 kèm theo).

3. Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển ở từng vị trí việc làm:

(Có bảng Tổng hợp nhu cầu tuyển dụng viên chức của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn năm 2021 kèm theo).

4. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển (thực hiện theo quy định tại Điều 11 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ).

Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

Vòng 2:

- Hình thức thi: Phỏng vấn.

- Nội dung phỏng vấn: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Thời gian thi: Thi phỏng vấn 30 phút (trước khi thi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

- Thang điểm (thi phỏng vấn): 100 điểm.

5. Các nội dung khác:

5.1 Ưu tiên trong tuyển dụng (Điều 6 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ):

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

Lưu ý: Trường hợp người dự tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên quy định nêu trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

5.2 Điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức (Điều 5 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ):

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có đơn đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề phù hợp với vị trí việc làm;

- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng (nêu cụ thể tại Tổng hợp nhu cầu tuyển dụng viên chức của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn năm 2021).

5.3. Lệ phí dự tuyển: Thực hiện theo quy định hiện hành.

5.4 Cách xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức (Điều 10 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ):

Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

- Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

IV. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

1. Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển: Thực hiện theo quy định tại Điều 14 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

2. Trình tự tổ chức tuyển dụng viên chức (Điều 15 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ):

- Thành lập Hội đồng tuyển dụng do người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định. Hội đồng tuyển dụng viên chức được thành lập theo quy định tại khoản 2, Điều 8 Nghị định 115/2020/NĐ-CP. Nhiệm vụ, quyền hạn, nguyên tắc làm việc Hội đồng tuyển dụng viên chức thực hiện theo quy định tại khoản 3, Điều 8 Nghị định 115/2020/NĐ-CP. Không bố trí những người có quan hệ là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của người dự tuyển hoặc của bên vợ (chồng) của người dự tuyển; vợ hoặc chồng, con đẻ hoặc con nuôi của người dự tuyển hoặc những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật làm thành viên Hội đồng tuyển dụng, thành viên các bộ phận giúp việc của Hội đồng tuyển dụng.

- Thành lập Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển do Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức quyết định chậm nhất sau 5 ngày làm việc kể từ ngày thành lập Hội đồng tuyển dụng.

- Trường hợp người dự tuyển không đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển thì chậm nhất 05 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Hội đồng tuyển dụng viên chức có trách nhiệm gửi thông báo bằng văn bản tới người đăng ký dự tuyển được biết theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

- Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, Hội đồng tuyển dụng phải lập danh sách và thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện dự xét tuyển ở vòng 2, đồng thời đăng tải trên trang thông tin điện tử và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Sở.

- Chậm nhất là 15 ngày kể từ ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2 thì phải tiến hành tổ chức xét vòng 2.

3. Thông báo kết quả tuyển dụng viên chức (Điều 16 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ) :

- Sau khi hoàn thành việc chấm thi vòng 2, chậm nhất 05 ngày làm việc Hội đồng tuyển dụng phải báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng.

- Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày có quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng phải thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký. Nội dung thông báo phải ghi rõ thời hạn người trúng tuyển phải đến cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

4 . Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng: Thực hiện theo quy định tại Điều 17 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

5. Ký kết hợp đồng làm việc và nhận việc: Thực hiện theo quy định tại Điều 18 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian thực hiện: Công tác tuyển dụng viên chức tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Kon Tum dự kiến hoàn thành trong quý III năm 2021 (trước 30/09/2021).

2. Giao Phòng Tổ chức cán bộ chủ trì, phối hợp với các phòng chuyên môn thuộc Sở và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở tham mưu Giám đốc Sở triển khai thực hiện Kế hoạch này.

3. Các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở có liên quan đến tuyển dụng viên chức có trách nhiệm phối hợp với phòng Tổ chức cán bộ triển khai Kế hoạch này theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2021 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Kon Tum./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (Báo cáo);
- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Sở;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở;
- Đăng công thông tin điện tử Sở;
- Lưu: VT, TCCB (Sâm).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Tấn Liêm