

Số: /KH-SNN

Kon Tum, ngày tháng năm

## KẾ HOẠCH

### **Triển khai công tác phòng, chống tham nhũng và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22-4-2019 của Thủ tướng Chính phủ trong ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Kon Tum năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 290/KH-UBND ngày 27/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22-4-2019 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn tỉnh Kon Tum năm 2022,

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xây dựng Kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22-4-2019 của Thủ tướng Chính phủ trong ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Kon Tum năm 2022, cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện pháp luật PCTN thuộc phạm vi quản lý; cụ thể hóa và tổ chức thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong các chủ trương, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực PCTN; thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, phát hiện và xử lý tham nhũng nhằm góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của đội ngũ đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về công tác PCTN; phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN.

- Ngăn chặn, hạn chế tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

### **2. Yêu cầu**

Công tác PCTN phải được xem là một nhiệm vụ chính trị được thực hiện thường xuyên, liên tục, lâu dài; biện pháp triển khai phải cụ thể, thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời hành vi tham nhũng, không có vùng cấm, không có ngoại lệ, không có đặc quyền, bất kể người đó là ai; xác định PCTN là nhiệm vụ quan trọng, xuyên suốt trong hoạt động quản lý nhà nước, trong đó phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài, phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách; phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị và toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong công tác PCTN.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, nhất**

## **là người đứng đầu cơ quan, đơn vị**

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải nêu cao tính tiên phong, gương mẫu để lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN; phải chịu trách nhiệm khi xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách. Tăng cường thực hiện các biện pháp PCTN, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác PCTN; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc phát sinh phức tạp, dư luận xã hội quan tâm theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp và nâng cao trách nhiệm của cơ quan nhà nước, của người đứng đầu và toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong PCTN; xử lý nghiêm, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị theo quy định.

- Công chức, viên chức và người lao động phải thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức về lối sống, đạo đức cho công chức, viên chức và người lao động; chú trọng giáo dục về bản lĩnh chính trị, kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, ý thức tự phê bình và phê bình; tự giác trong rèn luyện cần, kiệm, liêm, chính, giữ gìn phẩm chất, xây dựng đoàn kết nội bộ.

## **2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN**

- Quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Kết luận, Chương trình, văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác PCTN<sup>(1)</sup>; Luật PCTN năm 2018 và các văn bản pháp luật về PCTN; Kế hoạch số 4331/KH-UBND ngày 19 tháng 11 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tiếp

<sup>1</sup> Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 5 năm 2012 của Ban chấp hành Trung ương khóa XI và Kết luận số 10-KL/TW ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03 tháng 02 năm 2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền PCTN; Kế hoạch số 40-KH/TU ngày 19 tháng 6 năm 2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 2680/KH-UBND ngày 31 tháng 10 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 14-KH/TU ngày 12 tháng 8 năm 2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 91-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10 tháng 01 năm 2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 06 tháng 9 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “*về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế*”;...

tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT- TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Đẩy mạnh tuyên truyền về kết quả tổng kết thực hiện Quyết định số 861/QĐ-TTg ngày 11 tháng 7 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Đề án tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN giai đoạn 2019-2021.

- Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền hiệu quả và phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế trong giai đoạn hiện nay; tăng cường ứng dụng công nghệ hiện đại, nhất là công nghệ thông tin, truyền thông trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN.

### **3. Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, đơn vị**

#### ***a) Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị và trách nhiệm giải trình***

- Tổ chức thực hiện công khai, minh bạch, đầy đủ, kịp thời, rõ ràng, chính xác, theo trình tự, thủ tục pháp luật quy định những thông tin về tổ chức, hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức mình theo quy định tại Điều 10, Điều 11 của Luật PCTN năm 2018 (*trừ nội dung thuộc bí mật nhà nước, bí mật kinh doanh và nội dung khác theo quy định của pháp luật*); chịu trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch; xử lý hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý vi phạm pháp luật về công khai minh bạch.

- Tiếp tục thực hiện công khai số điện thoại và hộp thư điện tử đường dây nóng của các cơ quan, đơn vị trên trang thông tin điện tử và các phương tiện truyền thông; tăng cường quản lý hoạt động phát huy hiệu quả của đường dây nóng đặt tại các cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch các kết luận thanh tra, kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo, báo cáo về PCTN trên cổng/trang thông tin điện tử và các phương tiện thông tin truyền thông theo quy định<sup>(2)</sup> để các cơ quan, tổ chức và Nhân dân biết theo dõi, giám sát việc thực hiện.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị quy định cụ thể việc thực hiện trách nhiệm giải trình trong nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; phân công cá nhân hoặc bộ phận có trách nhiệm tiếp nhận yêu cầu giải trình; tổ chức, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện trách nhiệm giải trình và xử lý vi phạm theo thẩm quyền.

#### ***b) Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn***

Thực hiện nghiêm túc việc xây dựng, ban hành và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn tại các cơ quan, đơn vị; tiếp tục sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các Quy chế cho phù hợp với quy định hiện hành, đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ (*Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý sử dụng tài sản công, Quy chế*

<sup>2</sup> Ủy ban nhân dân tỉnh tại Quyết định số 25/2019/QĐ-UBND ngày 19 tháng 12 năm 2019 về ban hành Quy chế công khai kết luận, kết quả xử lý các vụ việc thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh và phòng, chống tham nhũng trên Cổng, Trang thông tin điện tử và các phương tiện thông tin truyền thông của tỉnh Kon Tum; số 25/2020/QĐ-UBND ngày 29 tháng 9 năm 2020 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế công khai được ban hành kèm theo tại Quyết định số 25/2019/QĐ-UBND ngày 19 tháng 12 năm 2019.

*đánh giá chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ...*); xây dựng tổ chức thực hiện kế hoạch tự kiểm tra trong nội bộ đơn vị về thực hiện chế độ, tiêu chuẩn, định mức; ban hành theo thẩm quyền hoặc tham mưu cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn có liên quan đến ngành, đơn vị cho phù hợp thực tế và quy định pháp luật hiện hành.

***c) Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp***

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp<sup>3</sup>. Rà soát, xây dựng, ban hành Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của từng cơ quan, đơn vị để làm cơ sở thực hiện. Đồng thời, thường xuyên kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định về tặng quà và nhận quà tặng; đảm bảo không có trường hợp công chức, viên chức và người lao động vi phạm.

***d) Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức***

Hàng năm, thủ trưởng các phòng, ban thuộc Sở và đơn vị trực thuộc Sở phải ban hành và công khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo thẩm quyền quản lý, lập danh sách công chức, viên chức phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định và triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác; đồng thời gửi kế hoạch đã xây dựng, báo cáo kết quả thực hiện về Sở (*trước ngày 20 hằng quý*) qua Phòng Tổ chức cán bộ Sở.

***đ) Về kê khai tài sản, thu nhập và kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị***

- Các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập theo Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị.

***e) Công tác cải cách hành chính và ứng dụng khoa học công nghệ***

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ tại Kế hoạch số 4492/KH-UBND ngày 20 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Kon Tum năm 2022.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách bộ máy hành chính Nhà nước ở Sở và các đơn

<sup>3</sup> Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02 tháng 8 năm 2007 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26 tháng 02 năm 2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 1663-KL/TU ngày 24 tháng 4 năm 2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; Văn bản số 1113/UBND-TH ngày 04 tháng 6 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, địa phương trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 26 tháng 02 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 21/2018/QĐ/UBND ngày 20 tháng 7 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND ngày 17 tháng 10 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Kon Tum ban hành kèm theo Quyết định số 21/2018/QĐ-UBND ngày 20 tháng 7 năm 2018 của ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum; Kế hoạch số 1526/KH-UBND ngày 18 tháng 6 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

vị trực thuộc Sở theo hướng gọn nhẹ, đủ năng lực hoạt động hiệu quả, hiệu lực. Thực hiện tốt Đề án xác định vị trí việc làm, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của đội ngũ công chức, viên chức.

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế và chuẩn hóa danh mục thủ tục hành chính cấp Sở theo quy định.

- Nâng cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; tăng cường trao đổi văn bản điện tử và ứng dụng chữ ký số trong các cơ quan Nhà nước trên địa bàn. Tiếp tục triển khai ứng dụng các phần mềm dùng chung cho các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh. Nâng cao chất lượng hoạt động của trang thông tin điện tử, chất lượng dịch vụ công.

- Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin để hạn chế tối đa việc tiếp xúc trực tiếp của công chức, viên chức với người dân, doanh nghiệp khi giải quyết công việc; triển khai rộng rãi hệ thống ghi âm, ghi hình, camera trực tuyến tại các điểm có tiếp xúc trực tiếp với người dân, doanh nghiệp và có bộ phận thường trực để theo dõi, giám sát thường xuyên.

#### ***f) Kiểm soát xung đột lợi ích***

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở căn cứ theo quy định pháp luật về PCTN và hướng dẫn cụ thể của Bộ, ngành Trung ương có liên quan đến từng lĩnh vực, ngành để tổ chức triển khai các biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định (nếu có).

### **4. Công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng**

#### ***a) Công tác tự kiểm tra nội bộ***

Tăng cường triển khai thực hiện việc tự kiểm tra nội bộ trong cơ quan, đơn vị; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của công chức, viên chức và người lao động do mình quản lý nhằm chủ động ngăn ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng.

#### ***b) Công tác thanh tra, kiểm tra gắn với PCTN***

Thanh tra Sở tiến hành thanh tra, kiểm tra theo đúng kế hoạch năm 2022 đã được phê duyệt. Hoạt động thanh tra, kiểm tra tập trung vào việc phát hiện, chấn chỉnh và xử lý kịp thời các vi phạm pháp luật; kiến nghị sửa đổi những sơ hở, bất cập trong quản lý và cơ chế chính sách, pháp luật. Đặc biệt, chú trọng thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN đối với thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở. Tăng cường công tác xử lý sau thanh tra; các kết luận thanh tra, kiến nghị, quyết định xử lý được đôn đốc thực hiện nghiêm túc; tiến hành kiểm tra, xử lý kịp thời đối với những đơn vị, cá nhân cố tình không thực hiện.

#### ***c) Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo hành vi tham nhũng***

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở, Thanh tra Sở thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân; giải quyết triệt để các vụ tố cáo có liên quan đến tham nhũng. Đưa ra biện pháp hữu hiệu để khen thưởng, khuyến khích và bảo vệ người tố cáo hành vi tham nhũng.

#### ***d) Công tác điều tra, truy tố, xét xử***

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở, Thanh tra Sở thực hiện tốt mối quan hệ

phối hợp trong công tác PCTN nhằm phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm các vụ án tham nhũng.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Các đơn vị trực thuộc Sở**

- Căn cứ Kế hoạch này xây dựng kế hoạch cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị mình để triển khai thực hiện. Đồng thời thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo công tác PCTN và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22-4-2019 của Thủ tướng Chính phủ năm 2022 gửi về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (*qua Thanh tra Sở*) theo đúng thời gian và biểu mẫu quy định.

- Ngoài nội dung trên, các đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ động thực hiện các nhiệm vụ được giao; định kỳ (*hàng quý, 06 tháng, 09 tháng, năm*) tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (*qua Thanh tra Sở*) trước ngày 10 của tháng cuối quý.

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật, trong đó cần chú trọng việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN đến công chức, viên chức và người lao động; thường xuyên thực hiện việc kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật theo quy định.

#### **2. Phòng Tổ chức cán bộ**

- Tham mưu Lãnh đạo Sở chỉ đạo các đơn vị triển khai có hiệu quả công tác cải cách hành chính; kê khai tài sản, thu nhập theo Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; việc rà soát nhận diện nguy cơ tham nhũng theo vị trí việc làm và giải pháp phòng, ngừa tham nhũng sau khi rà soát; việc đánh giá, đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp đối với sự phục vụ của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

- Tăng cường công tác theo dõi, đôn đốc và hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện tốt công tác tuyển dụng, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại, sử dụng và quản lý công chức, viên chức và người lao động của đơn vị mình; tham mưu Lãnh đạo Sở chỉ đạo các đơn vị triển khai việc chuyển đổi vị trí công tác<sup>(4)</sup>; theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung trên và tổng hợp tham mưu báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ theo quy định.

#### **3. Văn phòng Sở**

- Xây dựng chuyên trang, chuyên mục PCTN, tổ chức tốt công tác tuyên truyền, đưa tin rộng rãi các nội dung liên quan đến công tác PCTN, nêu gương người tốt, việc tốt, những cá nhân tiêu biểu trong PCTN. Kịp thời thông tin công khai kết quả phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng. Tham mưu Lãnh đạo Sở việc triển khai các ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý của Sở.

- Hướng dẫn các đơn vị trực thuộc Sở thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, mua sắm tài sản công phù hợp với các quy định hiện hành.

<sup>4</sup> theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 04 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ về hướng dẫn Luật PCTN và các VBQPPL liên quan.

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế và chuẩn hóa danh mục thủ tục hành chính của Sở theo quy định. Đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến; tăng cường trao đổi văn bản điện tử và ứng dụng chữ ký số trong cơ quan, đơn vị thuộc Sở. Tiếp tục triển khai ứng dụng các phần mềm dùng chung cho cơ quan, đơn vị thuộc Sở. Nâng cao chất lượng hoạt động của Cổng thông tin điện tử, các trang thông tin điện tử; tăng cường số lượng dịch vụ được cung cấp trực tuyến ở mức độ 3 và 4, nhằm đáp ứng nhu cầu của người dân và doanh nghiệp.

#### **4. Thanh tra Sở:**

- Tham mưu chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định về tặng quà và nhận quà tặng; đảm bảo không có trường hợp công chức, viên chức và người lao động vi phạm.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thủ trưởng trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; việc thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, việc thực hành, tiết kiệm, chống lãng phí tại các đơn vị trực thuộc Sở được lồng ghép trong các cuộc thanh tra hành chính được phê duyệt.

- Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch này. Tổng hợp, tham mưu Lãnh đạo Sở báo cáo kết quả công tác PCTN và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22-4-2019 của Thủ tướng Chính phủ trong ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Kon Tum năm 2022 theo định kỳ và đột xuất khi có yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác PCTN và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22-4-2019 của Thủ tướng Chính phủ trong ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Kon Tum năm 2022; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện có vướng mắc, kịp thời phản ánh bằng văn bản về Thanh tra Sở để tổng hợp báo cáo Lãnh đạo Sở xem xét, chỉ đạo./.

#### **Nơi nhận:**

- UBND tỉnh;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- Đảng ủy Sở;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở (thực hiện);
- Các phòng, ban chuyên môn thuộc Sở (thực hiện);
- Trang Thông tin điện tử Sở;
- Lưu: VT, VP, TCCB, TTra.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Tấn Liêm**