

Số: 47/KH-CĐCS

Kon Tum, ngày 29 tháng 12 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12-6-2021 của Bộ Chính trị

Thực hiện Kế hoạch số 63/KH-CĐVC ngày 15/11/2021 của Công đoàn Viên chức tỉnh Kon Tum, về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12-6-2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, Công đoàn cơ sở Văn phòng Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 06-CT/TU ngày 07/9/2021 và Chương trình số 21-CTr/TU ngày 08/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum, trọng tâm là các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh và tổ chức Công đoàn nói chung, Công đoàn cơ sở Văn phòng Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn nói riêng vững mạnh, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện, tăng cường khối đại đoàn kết, góp phần xây dựng đơn vị hoàn thành tốt các chỉ tiêu của Nghị quyết đại hội Đảng các cấp đề ra.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện phải bám sát nội dung, chỉ tiêu của Nghị quyết và tình hình thực tế; xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện hiệu quả, tạo bước chuyển mạnh trong nhận thức và hành động, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, chỉ thị và chương trình của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum; coi việc triển khai thực hiện có hiệu quả là cơ sở, động lực thúc đẩy hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU

1. Hàng năm phấn đấu có 70% trở lên đoàn viên, công chức và người lao động được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận thông tin về chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của địa phương, của cơ quan.

2. 100% đoàn viên, công chức và người lao động tham dự Hội nghị công chức và người lao động hàng năm; thực hiện các hình thức dân chủ khác theo quy định của pháp luật.

3. Phần đầu có 20% số đoàn viên trở lên được hưởng các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi từ các đối tác đã ký kết chương trình phối hợp; 100% đoàn viên được thăm hỏi, tặng quà khi có hoàn cảnh khó khăn; 75% đoàn viên, người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ mát do công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.

4. Hàng năm đề xuất, tham gia với cấp ủy, chính quyền xây dựng chính sách, pháp luật, các quy chế, quy định về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao về chuyên môn nghiệp vụ; tuyên truyền, vận động 60% trở lên đoàn viên được tham gia học tập nâng cao trình độ để phục vụ công tác chuyên môn.

5. Phần đầu bình quân hàng năm, công đoàn cơ sở (có nguồn đối tượng) giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

6. Hàng năm phần đầu Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

7. Công đoàn cơ sở được sử dụng 75% số thu kinh phí công đoàn của đơn vị; hàng năm thực hiện lập dự toán, báo cáo quyết toán, quản lý, sử dụng và công khai tài chính theo quy định của Tổng Liên đoàn.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; phát triển đoàn viên:

- Thanh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự quan tâm tạo điều kiện của Thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động phối hợp thực hiện công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; phát triển đoàn viên.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết chuyên đề, phần đầu hoàn thành các chỉ tiêu chỉ thị, nghị quyết, kế hoạch đề ra.

- Đưa chỉ tiêu phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh vào chỉ tiêu đánh giá xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn hàng năm; đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở thích ứng với tình hình mới.

- Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ để quản lý đoàn viên, chỉ đạo hoạt động công đoàn cơ sở.

2. Tiếp tục xây dựng đội ngũ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới:

- Xây dựng đội ngũ công đoàn đảm bảo về số lượng, chất lượng có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tập hợp, đoàn kết người lao động. Chủ tịch công đoàn cơ sở phải có uy tín cao, am hiểu sâu sắc và có kinh nghiệm thực tiễn về công tác vận động quần chúng.

- Tiếp tục tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin, mạng xã hội để kết nối với đoàn viên, người lao động.

3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới:

- Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; tăng cường vai trò của Ban Chấp hành, Chủ tịch Công đoàn trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn tại cơ quan.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn tổ chức công đoàn, chú trọng nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở. Ủy ban kiểm tra theo dõi, kiểm tra và báo cáo kết quả thực hiện định kỳ.

- Thực hiện tốt việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động; tạo sự gắn kết giữa lãnh đạo cơ quan, Ban chấp hành công đoàn và đoàn viên.

- Tăng cường bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, trình độ, kỹ năng, hiểu biết pháp luật, kỷ luật lao động... cho đoàn viên, người lao động.

- Thường xuyên, chủ động phối hợp với thủ tướng cơ quan chăm lo lợi ích, bảo đảm quyền lợi của đoàn viên, người lao động. Kịp thời giám sát, giải quyết và kiến nghị giải quyết những vấn đề bức xúc của đoàn viên, người lao động; tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả; biểu dương khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả.

- Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động theo hướng khoa học, sáng tạo, phù hợp với từng đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, coi trọng công tác phối hợp, nâng cao hiệu quả giám sát. Đẩy mạnh cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích...

4. Xây dựng nguồn tài chính công đoàn để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ:

- Thực hiện thu đúng, đủ, kịp thời kinh phí công đoàn và đoàn phí công đoàn theo quy định.

- Thực hiện xây dựng dự toán, báo cáo quyết toán thu - chi, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đúng mục đích, đúng quy định; thực hiện phân phối nguồn tài chính của công đoàn đúng tỷ lệ quy định của Tổng Liên đoàn Lao động.

5. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn:

- Chủ động tham mưu cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo về nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, không ngừng đổi mới, ngày càng đi vào chiều sâu hiệu quả hơn, đáp ứng được yêu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, thực hiện tốt chức

năng chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục; nâng cao ý thức chính trị, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước tạo động lực mạnh mẽ thúc đẩy đoàn viên hăng say lao động, cống hiến, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

6. Tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa công đoàn với cơ quan, tổ chức khác:

- Tăng cường công tác phối hợp giữa Công đoàn với cơ quan Sở, đoàn thành niên trong thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong công chức và người lao động, nhằm phát huy sức mạnh tập thể thực hiện thắng lợi các mục tiêu đề ra. Làm tốt vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn; phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, giải quyết khiếu nại để đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp cho đoàn viên, người lao động, xây dựng mối quan hệ hài hòa, tiến bộ trong cơ quan. Đẩy mạnh công tác phối hợp hoạt động giữa các cấp công đoàn với chính quyền đồng cấp, đồng thời đôn đốc thực hiện quy chế đạt kết quả thiết thực.

- Chú trọng xây dựng chương trình, kế hoạch hàng năm và hàng quý, xác định nhiệm vụ trọng tâm nhằm tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết, thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, chỉ tiêu công tác của công đoàn và công đoàn cấp trên giao.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Văn phòng Sở thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát các tổ công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện kế hoạch này, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn cấp trên theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nông nghiệp và PTNT (b/cáo);
- Công đoàn Viên chức tỉnh (b/cáo);
- Các Tổ công đoàn bộ phận (t/h);
- Đoàn viên công đoàn (t/h);
- BCH Công đoàn (b/cáo);
- Lưu: CĐCS.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Mỹ Loan