

Số: /KH-SNN

Kon Tum, ngày tháng năm

## KẾ HOẠCH

### **Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo các phòng chuyên môn thuộc Sở năm 2023**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 242/QĐ-UBND ngày 06 tháng 3 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc phê duyệt bản mô tả công việc, khung năng lực theo vị trí việc làm của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;

Căn cứ kết quả cuộc họp tập thể lãnh đạo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ngày 09 tháng 01 năm 2023 về công tác cán bộ;

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo các phòng chuyên môn thuộc Sở năm 2023, cụ thể như sau:

#### **I. Mục đích, yêu cầu.**

##### **1. Mục đích:**

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức nhằm bố trí, sử dụng có hiệu quả đội ngũ công chức gắn với thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng; phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

- Phát huy dân chủ ở cơ sở, tạo điều kiện cho công chức làm việc được ở nhiều vị trí, phát triển toàn diện; phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới, tạo động lực cho công chức phấn đấu, rèn luyện; chống tâm lý thoả mãn, bằng lòng và ngại khó khăn, thử thách; hạn chế sự trì trệ, phòng chống tham nhũng, tiêu cực; làm việc một cách rập khuôn, không sáng tạo trong công việc đối với công chức, viên chức đã giữ một vị trí công tác qua nhiều năm. Qua chuyển đổi vị trí công tác có điều kiện phát hiện năng lực của công chức để tạo nguồn cho công tác quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ.

##### **2. Yêu cầu:**

- Chuyển đổi vị trí công tác của công chức phải đảm bảo khách quan, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ và phải được tiến hành theo kế hoạch và được công bố công khai trong nội bộ cơ quan, gắn với trách nhiệm

của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có công chức chuyển đổi vị trí công tác.

- Đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của các phòng chuyên môn và yêu cầu nhiệm vụ chung của đơn vị.

## **II. Đối tượng, nguyên tắc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.**

### **1. Đối tượng:**

- Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ và các Thông tư của các Bộ, Ngành Trung ương hướng dẫn thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP.

### **2. Nguyên tắc:**

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải bảo đảm khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Không được lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì vụ lợi hoặc để trừ dập cán bộ, công chức, viên chức.

### **3. Các trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác:**

- + Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật;
- + Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử;
- + Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái;
- + Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác;

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

## **III. Thời gian, phương thức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác; danh mục và số lượng vị trí công tác phải chuyển đổi.**

### **1. Phương thức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác:**

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý.

- Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với công chức của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức theo phân cấp quản lý cán bộ hiện và thông báo công khai cho công chức thuộc đối tượng chuyển đổi biết trước 30 ngày trước khi bắt đầu chuyển đổi vị trí công tác.

- Trưởng phòng chuyên môn có công chức chuyển đổi vị trí công tác có trách nhiệm tổ chức và tạo điều kiện thuận lợi cho công chức bàn giao công việc cho công chức khác trong thời hạn từ 01 đến 05 ngày làm việc trước khi bắt đầu được chuyển đổi vị trí công tác.

## **2. Thời hạn định kỳ chuyển đổi:**

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm đến 05 năm theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực.

**3. Danh mục và số lượng các vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi năm 2023:** 02 công chức.

*(Có danh sách kèm theo)*

## **IV. Tổ chức thực hiện.**

**1. Trưởng phòng các phòng chuyên môn thuộc Sở:**

- Tổ chức phổ biến, quán triệt Kế hoạch này đến toàn thể công chức trong phòng; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng để công chức thuộc đối tượng được chuyển đổi công tác chấp hành tốt quy định về chuyển đổi vị trí công tác.

- Thực hiện công khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2023 theo quy định.

**2. Giao Phòng Tổ chức cán bộ Sở:** Tham mưu Giám đốc Sở tổ chức thực hiện các nội dung liên quan của Kế hoạch theo đúng quy định hiện hành.

**3. Trách nhiệm của công chức trong thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác:** Phải nghiêm túc chấp hành Quyết định định kỳ chuyển đổi vị trí công tác; bàn giao công việc và tiếp nhận công việc mới theo đúng thời gian quy định.

**4. Xử lý vi phạm:** Trường hợp vi phạm các quy định Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các quy định khác của pháp luật có liên quan đến việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, thì tùy theo tính chất và mức độ của hành vi vi phạm, người vi phạm sẽ bị xử lý theo quy định của pháp luật.

Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn yêu cầu Trưởng các phòng chuyên môn thuộc Sở chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này./.

### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Sở NN&PTNT;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng chuyên môn thuộc Sở;
- VP Sở: Đăng trang TTĐT sở;
- Lưu: VT, TCCB (Sâm).

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Tấn Liêm**